

المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأهلية بالشيحية

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٣/٩/١٤٤٣ هـ



جمعية التنمية الأهلية بالشيحية
National development association in Shehaya

الرقم :

التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ

المرفقات :

الموضوع :

"سياسة إدارة المخاطر" بجمعية التنمية الأهلية بالشيحية

تم اعتماده

في محضر اجتماع الجمعية العمومية

رقم ١ بتاريخ ٢٠/١١/١٤٤٣ هـ





الرقم :

التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣هـ

المرفقات :

الموضوع :

مقدمة :

من خلال التغيرات المتلاحقة في المجالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي ساهمت في بروز بيئة مفعمة بالخطر، توجب على مؤسسات القطاع الثالث العمل على ضرورة تجنب المخاطر التي قد تواجهها أو الحد منها أو السيطرة عليها ، ومن هنا نشأت حاجة الجمعية إلى اعتماد سياسة واضحة لإدارة المخاطر التي قد تتعرض لها سواء في الجانب الإداري أو المالي أو النشاط.

اولا : الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر

• توضيح السياسة تعريف الخطر وإدارة المخاطر والغرض من إدارة المخاطر.

• تفسر السياسة طريقة الجمعية الخاصة في إدارة المخاطر وتوثيق أدوار ومسئوليات الأطراف ذات العلاقة.

• تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للجمعية وترتيبات حوكمتها.

• تصف السياسة دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية،

وتشرح الإجراء الذي سيتم اتخاذه من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للجمعية.

ثانيا : تعريف الخطر وإدارة المخاطر:

يعرف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعوق من مقدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها، أو هو عبارة عن ربط بين احتمال وقوع حدث والآثار المترتبة على حدوثه.

يمكن تعريف إدارة المخاطر بأنه الإجراء أو الهيكل أو الثقافة المستخدمة لتحديد وتقييم والسيطرة على جوانب المخاطر التي قد تؤثر في مقدرة الجمعية على تحقيق أهدافها.

تعتبر إدارة المخاطر أمراً ضرورياً لاستمرار ونمو الجمعية بما يتوافق مع أهدافها الاستراتيجية، وليس إجراء الغرض منه تجنب المخاطر، وفي حال استخدامه بصورة سليمة فإنه يمكن للجمعية مواصلة أنشطتها بأعلى المعايير حيث أن المخاطر التي تم تحديدها وفهمها والسيطرة عليها بصورة جيدة فإن ما تبقى من المخاطر يصبح أقل حدة .

ثالثا : إدارة المخاطر وعلاقتها بالرقابة الداخلية:

تعد إدارة المخاطر جزءاً من نظام الرقابة الداخلية الذي يحتوي على عدد من العناصر التي تعمل مع بعضها على إيجاد طريقة تشغيل فعالة تساعد الجمعية على تحسين الأداء في كافة الجوانب المالية والإدارية ، كما تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً وضرورياً بالنسبة لعمل الجمعية وليس فقط مجرد مسألة التزام، تتطلب دوراً نشطاً أكثر منه مجرد ردة فعل .





الرقم :

التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣هـ

المرفقات :

الموضوع :

تراعي إدارة المخاطر كافة عناصر الرقابة الداخلية مثل :

• الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.

• خطط الجمعية وميزانياتها.

• سجلات المخاطر العالية.

رابعا : لجنة إدارة المخاطر ومهامها

تشكل لجنة لمراجعة إدارة المخاطر من كل من (المدير العام للجمعية – نائب المدير العام – مستشار الجمعية – مساعد المدير العام للتشغيل والمتابعة – مساعد المدير وتولى اللجنة العام لخدمات المستفيدين – مساعد المدير العام لعلاقات الداعمين)، المهام التالية :

• إعداد خطة إدارة المخاطر بعد إجراء البحوث والدراسات المتعلقة بشأنها واعتمادها من مجلس إدارة الجمعية.

• تنفيذ الخطة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية المعتمدة من قبل المجلس وضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة.

• مراقبة المخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق الجمعية لأهدافها الاستراتيجية. وضمان توفر خطط لمراجعة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر وقدرتها على تقديم تقييم سنوي لترتيبات إدارة المخاطر بالجمعية.

• رفع التقارير الدورية الخاصة بإدارة المخاطر لمجلس الإدارة والقيام سنويا بمراجعة طريقة الجمعية في إدارة المخاطر وإطار عمل إدارة المخاطر.

• الاستعانة بخدمات الاستشاريين الخارجيين في الجوانب التخصصية لعمليات الجمعية، واستخدام الاختصاصيين من الأطراف الخارجية من أجل تقديم الاستشارات النوعية وعمل التقارير لزيادة موثوقية نظام الرقابة الداخلية.

• تقوم لجنة المراجعة بإعداد تقرير حول مراجعتها لفعالية إدارة المخاطر بالجمعية وترتيبات الرقابة والحكومة بصورة سنوية وإجازتها من مجلس الإدارة .

خامساً : دور مجلس الإدارة

• اعتماد سياسة إدارة المخاطر الخاصة بالجمعية.

• ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في الجمعية.

• تحديد الطريقة المثلى للتعاطي مع المخاطر أو مستوى التعرض في الجمعية.

مجموعة المخاطر التي تواجه الجمعية:

الخطر في الجمعية يمكن في تحديد مجموعة المشاريع لدعم المستفيدين مع عدم إمكانية تنفيذها لعدم توفير المقدرة المالية لهذه المشاريع وبالتالي لا يمكن بناء خطة تمكن لتحقيق مؤشرات اهداف الجمعية .وتتلخص مجموعة المخاطر في النقاط ادناه :

• عدم وجود مصدر دخل ثابت لبناء المشاريع و إعداد ميزانية وارتباطات لها





الرقم :

التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ

المرفقات :

الموضوع :

- عدم استقرار الموظفين .
 - الحاجة الماسة للمستفيدين وعدم توافق الحاجة مع الدخل السنوي للجمعية
 - مشكلة توريث الفقر داخل الاسر .
 - المستوى الفكري للمستفيدين .
 - عدم وجود المتخصص في كل ادارة وعدم وجود عدد كافي من الموظفين في كل قسم .
 - الاستغناء عن بعض الموظفين لقلّة الموارد .
 - آلية عمل إدارة المخاطر بالجمعية
 - رصد مجموعة المخاطر التي تواجهها الجمعية .
 - تصنيف مجموعة المخاطر التي تواجهها الجمعية .
 - التعامل المستمر مع هذه المخاطر ومحاولة الحد منها .
 - عقد اجتماعات دورية بين مدير الجمعية والمساعدين لبحث الحالات و محاولة حلها والحد منها .
 - رفع تقارير دورية لمجلس الادارة للمشاركة في الحد من هذه المخاطر .
- المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة و اشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد البشرية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.





المراجع والاعتماد

اعتمد من أعضاء الجمعية العمومية في الاجتماع رقم (٤٣/١) في دورته (الأولى) هذه السياسة في ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ ، وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقا .

اعتماد أعضاء الجمعية العمومية :

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	خالد بن محمد بن ربيعان الربيعان		١٥	عبد الرحمن صالح سليمان الربيعان	
٢	صالح بن عبد الله بن علي الزميع		١٦	إبراهيم صالح إبراهيم البليهد	
٣	صالح بن سليمان بن حمد الربيعان		١٧	هيثم صالح إبراهيم البليهد	
٤	عبد الرحمن بن عبد الله بن عبد الرحمن الربيعان		١٨	عبد العزيز ماجد صالح الربيعان	
٥	صالح بن إبراهيم بن علي البليهد		١٩	محمد خالد محمد الربيعان	
٦	عمر بن عبد الله بن محمد الربيعان		٢٠	جابر عبد الرحمن عبد الله الربيعان	
٧	عبد الله بن عبد العزيز بن عمر الربيعان		٢١	فيصل صالح عبد الله الزميع	
٨	عبد الوهاب بن محمد بن ربيعان الربيعان		٢٢	صالح عبد الله صالح الربيعان	
٩	علي بن صالح بن عمر الربيعان		٢٣	أحمد صالح عبد الله الزميع	
١٠	عبد الله حمد عبد الله الدخيل الله		٢٤	سليمان صالح سليمان الربيعان	
١١	عبد الله صالح عبد الله الزميع		٢٥	محمد عمر صالح الربيعان	
١٢	ماجد صالح عبد الله الزميع		٢٦	ماجد صالح عمر الربيعان	
١٣	أديب صالح سليمان الربيعان		٢٧	صالح ماجد عمر الربيعان	
١٤	حمد صالح سليمان الربيعان				

توقيع رئيس الجمعية

الختم

/ خالد بن محمد بن ربيعان الربيعان

